

# **STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO KADRY KIEROWNICZEJ W BYTOMIU**

## **§ 1**

### **Postanowienia ogólne**

1. Związek zawodowy nosi nazwę: Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Bytomiu. W dalszej części niniejszego Statutu, zamiast pełnej nazwy Związku Zawodowego Kadry Kierowniczej w Bytomiu, używa się nazwy „Związek”. Związek może posługiwać się również skrótem ZZKK.
2. Związek jest międzyzakładową organizacją związkową, która obejmuje swoim działaniem wszystkie zakłady pracy, w których zatrudnieni są członkowie ZZKK.
3. Siedzibą Związku jest miasto Bytom.
4. Związek obejmuje zakresem terytorialnym swojego działania terytorium Polski.
5. Związek na zasadzie dobrowolności zrzesza i broni praw oraz interesów pracowników zajmujących kierownicze stanowiska (dalej zwanych: „kadrą kierowniczą”) we wszystkich typach placówek edukacyjnych, takich jak szkoły, przedszkola, placówki oświatowe, kulturalne i opiekuńczo-wychowawcze oraz instytucje współdziałające z placówkami oświatowymi oraz osób wymienionych w § 5 ust. 3 i 5. Szczegółowe zasady nabywania i utraty członkostwa w Związku określa § 5 Statutu.
6. Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Bytomiu jest związkiem niezależnym, reprezentowanym przez swe władze.
7. Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Bytomiu posiada osobowość prawną.
8. Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Bytomiu działa na podstawie Statutu, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.
9. Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Bytomiu może współpracować z innymi organizacjami związkowymi, krajowymi i zagranicznymi na zasadach dobrowolności i równości.

## **§ 2**

### **Cele i zadania Związku**

1. Celem Związku jest reprezentowanie i obrona interesów zawodowych oraz socjalnych jego członków.
2. Związek podejmuje działania na rzecz obrony interesów i praw zawodowych i socjalnych swoich członków, nie wyłączając współpracy z organizacjami międzynarodowymi w zakresie obrony tych interesów i respektowania przysługujących im podstawowych wolności i praw oraz występuje wobec właściwych organów władz administracji państwowej i samorządowej w sprawach zawodowych i socjalnych swoich członków oraz działalności placówek edukacyjnych.
3. Związek sprawuje kontrolę i nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach oświatowych oraz podejmuje przewidziane prawem działania w przypadku występowania naruszenia stosowania wyżej wymienionych przepisów.
4. Do zadań Związku należy:

- a. podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia kadrze kierowniczej rzeczywistego udziału w czynnościach faktycznych i prawnych dotyczących placówek edukacyjnych oraz mających wpływ na zakres odpowiedzialności zawodowej członków Związku;
- b. podejmowanie inicjatyw w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych jego członków,
- c. dążenie do obrony miejsc pracy oraz ochrony trwałości stosunku pracy jego członków, jak również poprawy sytuacji materialnej swoich członków;
- d. dążenie do poprawy organizacji i warunków pracy oraz płacy jego członków,
- e. udzielanie, w miarę możliwości, pomocy prawnej jego członkom, w sprawach objętych zakresem działania Związku;
- f. popieranie inicjatyw w zakresie rozwoju oświaty, kultury i nauki, w szczególności zaś działanie na rzecz poprawy sytuacji w tych dziedzinach na terenie miasta Bytom;
- g. podejmowanie innych inicjatyw i działań wynikających z ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881 – tekst jednolity ze zmianami).

## **§ 4**

### **Formy i sposoby realizacji zadań**

1. Związek realizuje swoje cele i zadania poprzez:
  - a. współdziałanie jego członków w sprawach objętych zakresem działań,
  - b. opracowywanie oraz przedkładanie właściwym organom państwowym i samorządowym wniosków, opinii oraz stanowisk w sprawach związanych z zadaniami Związku,
  - c. reprezentowanie i obronę interesów członków Związku w postępowaniach prowadzonych przed sądami pracy, organami władzy państwowej, organami samorządu terytorialnego oraz stowarzyszeniami i innego rodzaju organizacjami politycznymi i społecznymi, we wszystkich sprawach wynikających z zadań Związku;
  - d. prowadzenie negocjacji oraz podejmowanie mediacji z pracodawcą oraz z innymi podmiotami w sprawach dotyczących członków Związku,
  - e. udzielanie, w miarę możliwości, pomocy organizacyjnej i prawnej swoim członkom w zakresie wynikającym z zadań Związku;
  - f. egzekwowanie regularnej płatności składek przez członków.
2. Działania, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt c-e podejmowane są na podstawie decyzji Prezesa Związku, po uprzednim wystąpieniu przez członka z pisemnym wnioskiem, nie później niż 21 dni przed terminem czynności, w których uczestniczyć ma Związek. Prezes Związku podejmuje decyzję o podjęciu działań mając na względzie zasadność stanowiska członka, przewidywane koszty pomocy prawnej oraz zgodność działania z celami i zadaniami Związku.

## **§ 5**

### **Zasady nabywania członkostwa**

1. Członkowie Związku mogą być: zwyczajni, wspierający, honorowi.

2. Członkiem zwyczajnym Związku może być osoba będąca zatrudniona na stanowisku kierowniczym, w każdego typu placówce edukacyjnej, w szczególności w szkole, przedszkolu, placówce oświatowej, kulturalnej i opiekuńczo-wychowawczej oraz instytucji współdziałającej z placówkami oświatowymi, lub osoba której powierzono wykonywanie zadań wynikających z tego stanowiska, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa Prezesowi Związku.
3. Członkiem wspierającym może być osoba zajmująca w przeszłości stanowisko kierownicze w placówkach wymienionych w ust. 2 i aktualnie przebywająca na emeryturze lub rencie, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji członkostwa Prezesowi Związku.
4. Członek zwyczajny Związku po przejściu na emeryturę lub rentę z zajmowanego stanowiska kierowniczego w placówkach, o których mowa w ust. 2, staje się członkiem wspierającym.
5. Członkostwo honorowe w Związku nadawane jest decyzją Walnego Zebrania Członków osobom szczególnie zasłużonym w realizacji statutowych celów i zadań Związku.
6. Członek Związku może należeć do innych organizacji zawodowych i społecznych.
7. Prezes Związku potwierdza członkostwo w Związku w pisemnym zaświadczeniu zawierającym datę przyjęcia w poczet członków Związku.

## **§ 6**

### **Ustanie członkostwa w Związku**

1. Ustanie członkostwa następuje w razie:
  - a. śmierci członka,
  - b. wykreślenia członka ze Związku,
  - c. wykluczenia członka ze Związku,
  - d. złożenia Prezesowi Związku przez członka pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku,
  - e. upływu jednego miesiąca od zaprzestania zajmowania przez członka stanowiska kierowniczego w placówkach określonych w § 5 ust. 2 Statutu,
  - f. wykreślenia Związku z Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Wykreślenie członka ze Związku następuje w razie:
  - a. nieusprawiedliwionego nieopłacania składek członkowskich za okres co najmniej 3 miesięcy,
  - b. uchylania się od działalności w Związku lub wykonywania obowiązków członka.
3. Wykluczenie członka ze Związku następuje w razie:
  - a. naruszenia postanowień Statutu lub uchwał władz Związku,
  - b. pozbawienia praw publicznych lub prawa do wykonywania zawodu nauczycielskiego na skutek prawomocnego orzeczenia właściwego organu,
  - c. podejmowania innych działań godzących w dobre imię lub interesy Związku.
4. Wykluczenie członka ze Związku uniemożliwia ponowne wstąpienie do Związku.
5. Decyzja o wykreśleniu lub wykluczeniu członka ze Związku podejmowana jest w formie uchwały przez członków Związku podczas Walnego Zebrania Członków.

## § 6

### **Prawa i obowiązki członków**

1. Członek Związku ma prawo:
  - a. wybierać i być wybieranym do władz Związku,
  - b. uczestniczyć w ogólnych zebraniach określonego szczebla, w tym w przydzielonych komisjach,
  - c. zgłaszać wnioski i opinie w sprawie będącej przedmiotem działalności Związku,
  - d. występować z uzasadnionymi wnioskami o odwołanie członków władz Związku,
  - e. być informowanym o bieżących decyzjach i działaniach władz związkowych, jak i samego Związku;
  - f. brać udział w zebraniach związkowych, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby.
2. Członek Związku jest zobowiązany do:
  - a. przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku,
  - b. uczestniczenia w działaniach związkowych i dążenia do realizacji celów i zadań Związku,
  - c. regularnego opłacania składek członkowskich; składki te nie podlegają zwrotowi,
  - d. aktywnej pracy w ramach przydzielonych komisji.
3. Obowiązek określony w ust. 2 lit. d) Statutu nie dotyczy członków wspierających i honorowych. Obowiązek wynikający z ust. 2 lit. c) Statutu nie dotyczą członków honorowych.
4. Wysokość składki członkowskiej ustala Walne Zebranie Członków w drodze uchwały.

## § 7

### **Struktura organizacyjna Związku**

1. Władzami Związku są:
  - a. Walne Zebranie Członków,
  - b. Zarząd,
  - c. Komisja Rewizyjna,
2. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Członków, które może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Walne Zebranie Członków odbywa się nie rzadziej niż raz w roku i zwołuje je Zarząd Związku. Zawiadomienie o Walnym Zebraniu Członków wraz z porządkiem obrad muszą być rozesłane nie później niż na 30 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Związku z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków Związku, przy czym wniosek Komisji Rewizyjnej musi zawierać proponowany porządek obrad.
5. Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków winno nastąpić w ciągu miesiąca od daty wpłynięcia wniosku.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane oraz nad innymi sprawami wynikającymi z wolnych wniosków.

7. Walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze odbywa się co 3 lata.
8. Walne Zebranie Członków odbywa się w obecności co najmniej 1/2 liczby członków uprawnionych do głosowania. W razie nieuzyskania wymaganego kworum, Zarząd Związku ponownie zwołuje Walne Zebranie Członków. W takiej sytuacji Walne Zgromadzenie Członków odbywa się niezależnie od liczby członków uprawnionych do głosowania.
9. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
10. Głosowanie tajne odbywa się w przypadku:
  - a. wystąpienia przez co najmniej 1/3 członków Walnego Zebrania Członków z pisemnym wnioskiem o wyłączenie jawności głosowania,
  - b. głosowania w przedmiocie spraw osobowych członków Związku.
11. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
  - a. uchwalanie porządku dziennego i regulaminu Walnego Zebrania Członków,
  - b. uchwalanie kierunków działania Związku,
  - c. udzielanie na wniosek Komisji Rewizyjnej absolutorium ustępującemu Zarządowi,
  - d. wybór Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
  - e. nadawanie honorowego członkostwa w Związku.
  - f. podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu,
  - g. ustalanie wysokości składki członkowskiej,
  - h. podejmowanie uchwał w sprawie wykreślenia lub wykluczenia członka ze Związku,
  - i. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku.
12. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata i rozpoczyna się z dniem odbycia pierwszego posiedzenia po ich wyborze przez Walne Zebranie Członków. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej kończy się z chwilą rozpoczęcia pierwszego posiedzenia nowych władz.
13. Zarząd Związku kieruje jego działalnością w okresie pomiędzy Walnymi Zebraniem Członków.
14. Zarząd Związku ponosi odpowiedzialność za swoją pracę i jej wyniki przed Walnym Zebraniem Członków.
15. W skład Zarządu Związku wchodzi:
  - a. Prezes Związku,
  - b. Wiceprezes Związku,
  - c. Sekretarz,
  - d. Skarbnik,
  - e. trzech członków.
16. Zarząd Związku jest wybierany i odwoływany przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym, w sposób bezpośredni, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania.
17. W razie opróżnienia miejsca w składzie Zarządu w czasie kadencji, uzupełnienia jego składu dokonuje Zarząd spośród członków Związku. Uzupełnienie wymaga zatwierdzenia w czasie najbliższego Walnego Zebrania Członków.

18. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz na kwartał.
19. W okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu działalnością Związku kieruje Prezes Związku.
20. Członkostwo w Zarządzie Związku i Komisji Rewizyjnej nie stanowi ochrony przed odwołaniem ze stanowiska kierowniczego w placówce wymienionej w § 5 ust. 2 niniejszego Statutu, w trybie zakończenia kadencji oraz w trybie postępowania dyscyplinarnego lub przed odwołaniem z powodu uzasadnionych przyczyn z końcem roku szkolnego.
21. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
  - a. wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
  - b. reprezentowanie Związku na obszarze jego działania i występowanie w jego imieniu,
  - c. podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych dla Walnego Zebrania Członków,
  - d. zarządzanie majątkiem i funduszami Związku,
  - e. opracowywanie regulaminów, planów działalności, sprawozdań i preliminarzy,
  - f. opracowywanie stanowisk i opinii Związku przy ścisłej współpracy z przewodniczącymi poszczególnych komisji.
22. Komisja Rewizyjna Związku składa się z trzech członków, w tym Przewodniczącego.
23. Komisja Rewizyjna Związku jest wybierana i odwoływana przez Walne Zebranie Członków w sposób bezpośredni, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania.
24. W razie opróżnienia miejsca w składzie Komisji Rewizyjnej w czasie kadencji, uzupełnienia jego składu dokonuje Komisja Rewizyjna spośród członków Związku. Uzupełnienie wymaga zatwierdzenia w czasie najbliższego Walnego Zebrania Członków.
25. Komisja Rewizyjna Związku:
  - a. kontroluje i ocenia co najmniej raz w roku całokształt działalności Zarządu Związku, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej,
  - b. nadzoruje przestrzeganie praw przez członków Związku,
  - c. kontroluje sposób realizacji uchwał Walnego Zebrania Członków.
26. Komisja Rewizyjna Związku składa sprawozdanie ze swej działalności wobec Walnego Zebrania Członków.
27. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego Komisji i odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz w roku.
28. Szczegółową organizację działania oraz zasady wybierania członków władz Związku określa Regulamin Związku, uchwalony przez Walne Zebranie Członków. Zarząd Związku oraz Komisja Rewizyjna mają prawo uchwalania swoich regulaminów wewnętrznych, będących podstawą podejmowanych przez nie prac.
29. W ramach Związku funkcjonują komisje:
  - a. komisja przedszkoli,
  - b. komisja szkół podstawowych,
  - c. komisja szkół ponadpodstawowych,
  - d. komisja pozostałych placówek edukacyjnych.

## **§ 8**

### **Reprezentacja, majątek i źródła finansowania działalności Związku**

1. Do reprezentowania na zewnątrz i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku uprawniony jest jednoosobowo Prezes Związku albo dwóch członków Zarządu działających łącznie.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych o wartości przekraczającej 5.000,00 zł wymagana jest wcześniejsza uchwała Zarządu. Wartość zaciągniętego zobowiązania nie może przekroczyć wysokości majątku Związku.
3. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.
4. Główne źródło finansowania działalności Związku stanowią:
  - a. składki członkowskie;
  - b. dotacje, darowizny i zapisy;
  - c. wpłaty członkowskie na fundusze celowe.
5. Związek i każda jego jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną mają prawo tworzyć lub współtworzyć podmioty, których zadaniem jest prowadzenie działalności gospodarczej lub realizacja wyznaczonych celów, w oparciu o określone źródła finansowania (np. fundacje).

## **§ 9**

### **Postanowienia końcowe**

1. Uchwała Walnego Zebrania Członków w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania Związku zapada większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej 1/2 liczby członków.
2. Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w sądzie.